

ENGAGEMENTS PUBLICS 2023



Aperçu détaillé de notre engagement à l'égard de l'amélioration continue et de la transparence, mettant en évidence nos cibles de développement durable de 2024 à 2026 et nos performances pour 2023.

La performance de Produits forestiers Résolu dans le domaine du développement durable est guidée par ses engagements publics – une combinaison d'objectifs à long terme, de cibles révisées une fois l'an et de buts ambitieux qui nous aident à maintenir notre position concurrentielle.

Les engagements publics de Résolu, qui s'appuient principalement sur les priorités communes identifiées par ses parties prenantes, orientent ses activités et initiatives en matière de développement durable. Ils sont revus et affinés chaque année par le comité du développement durable, un groupe interfonctionnel composé de gestionnaires de haut niveau issus de plusieurs services de l'entreprise.

Les tableaux qui suivent résument la performance de Résolu en matière de développement durable pour tous les établissements exploités au 31 décembre 2023, à l'exception de l'usine de pâte et papier Thunder Bay (Ontario), détenue séparément jusqu'à sa vente à une filiale d'Atlas Holdings le 1^{er} août 2023.

Le 24 octobre 2024, le Groupe Papier Excellence a annoncé l'intégration opérationnelle de Domtar Corporation et de Produits forestiers Résolu, ainsi que l'ancienne entreprise Papier Excellence. Les informations dans ce feuillet concernent la performance en matière de développement durable de Résolu pour l'année de divulgation 2023. Les futurs rapports sur le développement durable seront publiés sous l'entité unifiée, Domtar. Les objectifs seront adaptés à la suite de l'intégration, et de nouvelles initiatives à l'échelle de l'entreprise sont actuellement en cours de développement.

Engagements environnementaux

Émissions de gaz à effet de serre (GES)

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Préparer le rapport au CDP sur les changements climatiques (notamment sur les émissions de portées 1, 2 et 3)	Nous avons maintenu notre note de B (niveau de gestion) pour le questionnaire du CDP sur les changements climatiques, ce qui témoigne des mesures coordonnées que nous avons prises pour faire face aux enjeux climatiques; cette note dépasse la moyenne régionale nord-américaine de C et la moyenne du secteur des produits du bois et du papier, de B- Note obtenue : +	Répondre au questionnaire du CDP sur les changements climatiques, ce qui comprend les émissions de portées 1, 2 et 3.
D'ici à 2026, réduire les émissions de GES de portées 1 et 2 de 41,5 % par rapport à 2015, conformément à la SBTi*	La vente de l'usine de pâte et de papier de Thunder Bay (Ontario) nous oblige à refaire les calculs pour nos cibles* Nous avons atteint la cible interne de réduction des GES associées au régime incitatif à court terme (RICT) Note obtenue : >	Évaluer la faisabilité de l'adoption d'une nouvelle cible validée par la SBTi
D'ici à 2026, réduire les émissions de GES de portée 3 de 16,5 % par rapport à 2015, conformément à la SBTi*	Cible atteinte en 2022, surpassant de 37 % notre cible de 2026; la vente de l'usine de pâte et de papier de Thunder Bay (Ontario) nous oblige à refaire nos calculs Note obtenue : +	Évaluer la faisabilité de l'adoption d'une nouvelle cible validée par la SBTi

* La performance de Résolu en matière de développement durable inclut tous les établissements que nous exploitons au 31 décembre 2022, à l'exception de l'usine de pâte et de papier de Thunder Bay (Ontario), qui a été conservée séparément jusqu'à sa vente à une société affiliée d'Atlas Holdings le 1^{er} août 2023, comme l'exige le consentement entre Corporation Domtar et le Commissaire de la concurrence du Canada déposé auprès du Tribunal de la concurrence du Canada le 28 décembre 2022. Nos cibles de la SBTi ont été fixées avant la vente de l'usine de Thunder Bay et elles sont donc soumises à une réévaluation en 2024.

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
> Progrès continus x Engagement non rempli

Systèmes de gestion de l'environnement (SGE)

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Enregistrer 12 incidents environnementaux de classes 1 et 2 ou moins	Nous avons enregistré 14 incidents environnementaux de classes 1 et 2, un de moins qu'en 2022 Note obtenue : X	En attente de la stratégie globale sur le développement durable du Groupe Papier Excellence
Maintenir la certification ISO 14001 pour nos SGE dans 100 % des installations certifiées	Nous avons maintenu la certification ISO 14001 pour nos SGE dans 100 % des installations certifiées* Note obtenue : =	Maintenir la certification ISO 14001 pour nos SGE dans 100 % des installations certifiées
Obtenir la certification ISO 14001 pour nos SGE à la scierie Glenwood (Arkansas)	Nous avons obtenu la certification ISO 14001 pour nos SGE à la scierie Glenwood Note obtenue : +	S/O – cible atteinte
Implanter la certification ISO 14001 pour le SGE de l'installation de transformation du papier tissu Hagerstown (Maryland)	Nous avons obtenu la certification ISO 14001 pour le SGE de l'installation de transformation du papier tissu Hagerstown (Maryland) Note obtenue : +	S/O – cible atteinte

* Exclusion faite de l'usine de copeaux de Talladega (Alabama) et de la centrale thermique de Senneterre (Québec).

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
> Progrès continus X Engagement non rempli

Aménagement forestier (AF)

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Maintenir la certification de 100 % des territoires forestiers détenus ou gérés par Résolu selon au moins une norme d'AF reconnue mondialement	Nous avons maintenu la certification de 100 % des territoires forestiers détenus ou gérés par Résolu selon au moins une norme d'AF reconnue mondialement Note obtenue : =	Maintenir la certification de 100 % des territoires forestiers détenus ou gérés par Résolu selon au moins une norme d'AF reconnue mondialement
Préparer le rapport au CDP sur les forêts	Nous avons obtenu une note de A- (niveau de leadership) pour le questionnaire du CDP sur les forêts, ce qui confirme que nous utilisons des pratiques exemplaires; cette note dépasse la moyenne régionale nord-américaine de C et la moyenne du secteur des produits du bois et du papier, de B Note obtenue : +	Soumettre au CDP un rapport sur notre performance de 2023 pour ce qui concerne les forêts
Enregistrer un maximum de cinq incidents liés à l'AF entraînant des infractions à la réglementation au Canada, à l'exception des incidents de nature strictement administrative	Nous avons enregistré un seul incident lié à l'AF ayant entraîné des infractions à la réglementation au Québec, à l'exception des incidents de nature strictement administrative – amendes totales de 614 \$ CA Note obtenue : ++	Enregistrer un maximum de cinq incidents liés à l'AF entraînant des infractions à la réglementation au Canada, à l'exception des incidents de nature strictement administrative

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
> Progrès continus X Engagement non rempli

Gestion et approvisionnement en fibre

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Maintenir les certifications de la chaîne de traçabilité (CdT) selon des normes mondialement reconnues dans 100 % des établissements certifiés	Nous avons maintenu les certifications de la CdT selon des normes mondialement reconnues dans 100 % des établissements certifiés Note obtenue : =	Maintenir les certifications de la CdT selon des normes mondialement reconnues dans 100 % des établissements certifiés
D'ici à 2026, faire passer à 75 % la proportion de l'approvisionnement en fibre certifiée qui provient de sources externes	Nous avons passé à 90 % la proportion de l'approvisionnement en fibre certifiée qui provient de sources externes, dépassant notre cible de 2026 avec trois ans d'avance Note obtenue : ++	S/O - cible atteinte
Réduire la consommation de bois rond de 0,025 m ³ /mpmp dans les installations de produits du bois par rapport à 2022	Nous avons diminué la consommation de bois rond de 0,080 m ³ /mpmp dans les installations de produits du bois par rapport à 2022 Note obtenue : ++	S/O - cible atteinte
D'ici à 2026, réduire la consommation de bois rond de 0,125 m ³ /mpmp dans les installations de produits du bois par rapport à 2021	Nous avons réduit la consommation de bois rond de 0,170 m ³ /mpmp dans les installations de produits du bois par rapport à 2021, dépassant notre cible de 2026 avec trois ans d'avance Note obtenue : +	S/O - cible atteinte

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
> Progrès continus x Engagement non rempli

Gestion des déchets et des résidus

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
D'ici à 2026, réduire de 15 % la quantité de déchets acheminée aux sites d'enfouissement par les usines de pâte, de papier et de papier tissu par rapport à 2018	La cible de 2026 a été atteinte en 2022 : nous avons réduit de 33 % la quantité de déchets acheminée aux sites d'enfouissement par rapport aux niveaux de 2018 Note obtenue : S/O	S/O - cible atteinte
Enregistrer des pertes de fibre ne dépassant pas 42 kg/tm de production dans toutes les usines de pâte, papier et papier tissu	Nous avons enregistré des pertes de fibre de 33,7 kg/tm de production dans toutes les usines de pâte, de papier et de papier tissu Note obtenue : ++	En attente de la stratégie globale sur le développement durable
Établir des cibles annuelles de pertes de fibre pour chacune de nos usines de pâte, papier et papier tissu	Nous avons établi des cibles annuelles de pertes de fibre pour chacune de nos usines de pâte, papier et papier tissu Note obtenue : =	Établir des cibles annuelles de pertes de fibre pour chacune de nos usines de pâte, papier et papier tissu

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
> Progrès continus x Engagement non rempli

Gestion de l'eau

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Établir des cibles annuelles de consommation d'eau pour chacune de nos usines de pâte, papier et papier tissu	Nous avons établi des cibles annuelles de consommation d'eau pour chacune de nos usines de pâte, papier et papier tissu Note obtenue : =	Établir des cibles annuelles de consommation d'eau pour chacune de nos usines de pâte, papier et papier tissu
Préparer le rapport au CDP sur la sécurité hydrique	Nous avons amélioré notre note et obtenu un B (niveau de gestion) pour le questionnaire du CDP sur la sécurité hydrique, ce qui témoigne des mesures coordonnées que nous avons prises dans ce domaine; cette note dépasse la moyenne régionale nord-américaine de C et la moyenne du secteur des produits du bois et du papier, de C Note obtenue : +	Répondre au questionnaire du CDP sur la sécurité hydrique
Mieux comprendre les risques physiques liés à l'eau dans certaines régions d'exploitation	Nous avons lancé un projet visant à évaluer les risques liés à l'eau dans les établissements de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean (Québec) Note obtenue : >	Définir les risques physiques liés à l'eau dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean (Québec)

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
> Progrès continus x Engagement non rempli

Incidents liés à la sécurité

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Obtenir un taux d'incidents OSHA de 0,55 ou moins	Nous avons obtenu un taux d'incidents OSHA de 0,63 pour l'ensemble des établissements de Résolu Note obtenue : x	Obtenir un taux d'incidents OSHA de 0,85 ou moins pour le secteur des produits du bois
		Obtenir un taux d'incidents OSHA de 0,75 ou moins pour le secteur de la pâte et du papier tissu
Obtenir un taux de gravité de 16 ou moins	Nous avons obtenu un taux de gravité de 23,1 pour l'ensemble des établissements de Résolu Note obtenue : x	Obtenir un taux de fréquence des pertes de temps de 0,35 ou moins pour le secteur des produits du bois
		Obtenir un taux de fréquence des pertes de temps de 0,50 ou moins pour le secteur de la pâte et du papier tissu
D'ici à 2026, obtenir un taux d'incidents OSHA de 0,40 ou moins	Nous avons obtenu un taux d'incidents OSHA de 0,63 Note obtenue : >	D'ici à 2026, obtenir un taux d'incidents OSHA de 0,40 ou moins
D'ici à 2026, viser la marque de 30 millions d'heures sans blessure enregistrable dans l'ensemble de nos établissements*	Nous avons atteint la marque de 12 millions d'heures sans blessure enregistrable dans l'ensemble de nos établissements Note obtenue : >	D'ici à 2026, atteindre la marque de 30 millions d'heures sans blessure enregistrable dans l'ensemble de nos établissements

* Ces données sont basées sur les jalons franchis par les établissements par tranches de 250 000 heures consécutives sans blessure enregistrable; les 30 millions d'heures ne sont pas consécutives.

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
> Progrès continus x Engagement non rempli

Santé et sécurité - Procédures

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Veiller à ce que 100 % des employés rémunérés à l'heure soumettent au moins deux rapports proactifs « passé proche »	96 % des employés rémunérés à l'heure ont soumis au moins deux rapports proactifs « passé proche » Note obtenue : X	Veiller à ce que 100 % des employés rémunérés à l'heure soumettent au moins deux rapports proactifs « passé proche »
Analyser et résoudre plus de 75 % des rapports proactifs « passé proche »	Nous avons analysé et résolu 90 % des rapports proactifs « passé proche » Note obtenue : ++	Analyser et résoudre plus de 75 % des rapports proactifs « passé proche »
Veiller à ce que 100 % des établissements analysent au moins 10 rapports relatifs à l'analyse de la sécurité de la tâche (AST) ou à la procédure d'opération sécuritaire (POS) qui répondent aux critères de qualité de la Société	96 % des établissements ont analysé au moins 10 rapports AST ou POS; en bonne voie pour atteindre la cible Note obtenue : X	Veiller à ce que 100 % des établissements analysent au moins 10 rapports AST ou POS qui répondent aux critères de qualité de la Société

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
> Progrès continus X Engagement non rempli

Partenariats stratégiques clés

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Cultiver des rapports et assurer la prise de contact avec les parties prenantes et établir des partenariats stratégiques clés dans l'ensemble de nos installations	Nous nous sommes engagés à faire des contributions annuelles de 250 000 \$ US à la Working Forests Initiative et de 750 000 \$ CA à l'initiative La foresterie pour l'avenir jusqu'en 2027, pour un total de 5 M\$ (devises combinées) Nous avons continué à financer l'initiative de 6 M\$ lancée par l'Université du Québec en Outaouais avec une contribution annuelle de 7 000 \$ CA Nous avons poursuivi un partenariat avec Conservation de la nature Canada en versant une contribution de 15 000 \$ CA pour soutenir le projet Carapace en Mauricie (Québec) et fait un don de 200 hectares (494 acres) de terres riches en biodiversité sur la rive nord de l'estuaire du Saint-Laurent dans la région de Charlevoix (Québec) Nous avons encouragé 150 employés et fournisseurs à amasser 175 000 \$ CA pour trois organisations qui desservent la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean (Québec) Nous nous sommes engagés à faire une contribution annuelle de 350 000 \$ CA sur cinq ans pour un total de 1,75 M\$ au consortium de recherche de l'UQAC qui se penche sur les principaux enjeux qui touchent l'industrie des produits forestiers Note obtenue : >	Cultiver des rapports et assurer la prise de contact avec les parties prenantes et établir des partenariats stratégiques clés dans l'ensemble de nos installations

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
> Progrès continus X Engagement non rempli

Renouvellement et rétention

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Implanter de nouvelles pratiques de gestion du leadership et des ressources humaines pour créer un milieu de travail inclusif et diversifié	Nous avons intégré une évaluation des compétences organisationnelles dans le processus d'évaluation de l'efficacité démontrée; 18 réunions avec des gestionnaires de tous les domaines et de toutes les divisions; 1094 employés salariés évalués jusqu'à maintenant et compétences organisationnelles intégrées aux activités de développement des équipes Note obtenue : >	Implanter de nouvelles pratiques de gestion du leadership et des ressources humaines pour créer un milieu de travail inclusif et diversifié
Déclarer le nombre d'employés embauchés chaque année, les taux de roulement et les mutations d'employés à l'interne	Nous avons embauché 1165 personnes, y compris 198 travailleurs étrangers : 136 au Québec et 62 en Ontario Nous avons enregistré un taux de roulement de 14,8 %, ce qui comprend un taux de démission de 11,3 % Nous avons enregistré 240 mutations à l'interne Note obtenue : +	Déclarer le nombre d'employés embauchés chaque année, les taux de roulement et les mutations d'employés à l'interne

Conventions collectives

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Renouveler trois conventions collectives représentant environ 490 employés dans nos usines de pâte et de papier et 10 conventions collectives représentant environ 430 employés dans nos installations de produits du bois	Nous avons renouvelé 13 conventions collectives représentant 1000 employés rémunérés à l'heure dans les usines canadiennes de pâte et de papier et dans les opérations forestières; cinq conventions collectives ont été prolongées pour quatre ans; elles représentent 520 employés dans les usines de produits du bois Note obtenue : >	Renouveler une convention collective représentant cinq employés dans nos usines de pâte et de papier et conclure une convention cadre pour l'usine de papier tissu de Calhoun (Tennessee) et l'usine de pâte de Coosa Pines (Alabama)

Droits de la personne, diversité, l'équité et l'inclusion (DÉI)

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Offrir à 100 % des gestionnaires une formation sur le respect et la civilité en milieu de travail, avec un accent sur les préjugés inconscients	56 % des gestionnaires ont reçu une formation sur le respect et la civilité en milieu de travail, avec un accent sur les préjugés inconscients Note obtenue : x	Offrir à 100 % des gestionnaires une formation sur le respect et la civilité en milieu de travail, avec un accent sur les préjugés inconscients (processus lancé en 2023)
Réunir les membres du comité DÉI au moins huit fois pour qu'ils s'occupent de l'élaboration d'une charte de gouvernance et du déploiement d'un programme de communications à l'échelle de l'entreprise	Les membres du comité se sont réunis 10 fois, ils ont élaboré une charte de gouvernance et déployé un programme de communications à l'échelle de l'entreprise (nombreuses communications axées sur la DÉI) Note obtenue : ++	En attente de la stratégie globale sur le développement durable

Contributions et engagement communautaire

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Veiller à ce que 100 % des installations déclarent de façon cohérente et transparente leurs activités communautaires, tout en mettant l'accent sur l'engagement local auprès des parties prenantes externes et en améliorant notre moyenne mensuelle par rapport à 2022	100 % des installations ont déclaré des activités communautaires mettant l'accent sur l'engagement local auprès des parties prenantes externes avec une moyenne mensuelle de 67 % Note obtenue : +	Veiller à ce que 100 % des installations déclarent de façon cohérente et transparente leurs activités communautaires, tout en mettant l'accent sur l'engagement local auprès des parties prenantes externes et en améliorant notre moyenne trimestrielle par rapport à 2023
Faire des contributions d'au moins 1 M\$ par année aux organismes de bienfaisance et communautaires avec un accent sur l'intendance environnementale et sur les programmes qui touchent la santé et l'éducation en plus de soutenir les activités de collecte de fonds organisées par les employés et les installations	Nous avons fait des contributions aux organismes de bienfaisance et communautaires et aux établissements d'enseignement aux niveaux du siège social et des établissements : - 254 000 \$ au niveau des établissements - 246 000 \$ par l'entremise du programme de prix pour la sécurité - 185 000 \$ en autres dons du siège social - 492 000 \$ pour soutenir des établissements d'enseignement* - 154 000 \$ par l'intermédiaire de campagnes de levée de fonds au Lac-Saint-Jean (Québec) - 45 000 \$ à Centraide Total : 1,376 M\$ Note obtenue : +	Faire des contributions d'au moins 1 M\$ par année aux organismes de bienfaisance et communautaires avec un accent sur l'intendance environnementale et sur les programmes qui touchent la santé et l'éducation en plus de soutenir les activités de collecte de fonds organisées par les employés et les installations

* Ce chiffre comprend un montant de 82 000 \$ provenant du fonds de dotation de Résolu, de même que des montants divulgués.

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
> Progrès continus x Engagement non rempli

Contributions et engagement communautaire (suite)

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
D'ici à 2026, faire des contributions d'au moins 5 M\$ aux organismes de bienfaisance et communautaires dans tous nos établissements	Nous avons fait des contributions de 3,3 M\$ depuis 2021, sans compter le programme de prix pour la sécurité Note obtenue : >	D'ici à 2026, faire des contributions d'au moins 5 M\$ aux organismes de bienfaisance et communautaires dans tous nos établissements
D'ici à 2026, faire des dons d'au moins 1 M\$ aux organismes de bienfaisance et communautaires par le truchement du programme de prix pour la sécurité	Contributions de 694 000 \$ depuis 2021 Note obtenue : >	D'ici à 2026, faire des dons d'au moins 1 M\$ aux organismes de bienfaisance et communautaires par le truchement du programme de prix pour la sécurité

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
> Progrès continus x Engagement non rempli

Politiques publiques

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Maintenir notre participation aux comités d'action politique de Résolu au niveau des installations américaines et communiquer régulièrement avec les participants de ces comités	Par l'intermédiaire du comité d'action politique de Résolu, nous avons versé des contributions de 33 500 \$ dans le cadre de 22 campagnes politiques Nous avons amassé 50 831 \$ par l'intermédiaire des contributions des employés aux comités d'action politique - 134 participants aux comités - Deux visites d'installation par des membres du Congrès en Floride - 54 % des membres des comités participent au « Leadership Circle » Note obtenue : =	Élargir notre participation aux comités d'action politique en incluant les employés admissibles de Domtar et faire de la sensibilisation pour obtenir un appui pour les élus qui représentent les installations américaines de Domtar
Veiller à assurer que Résolu a voix au chapitre lorsqu'il est question d'enjeux de politiques publiques ayant une incidence sur ses activités, ses employés, les collectivités où elle exerce ses activités et ses partenaires	Nous avons collaboré au travail d'un comité spécial chargé d'élaborer des plans de récolte à la suite des importants feux de forêt au Québec; ce comité est dirigé par le Ministère des Ressources naturelles et des Forêts et il compte des représentants de l'industrie et d'importantes parties prenantes Nous avons poursuivi nos efforts pour nous opposer aux tarifs douaniers sur le bois d'œuvre résineux et en venir à un règlement définitif du différend Nous avons continué à travailler avec les associations de l'industrie forestière et diverses parties prenantes aux É.-U. et au Canada pour sensibiliser les parties prenantes aux enjeux liés à la forêt boréale et pour faire face aux initiatives législatives et réglementaires contre l'exploitation de celle-ci, en insistant sur le Règlement de l'Union européenne contre la déforestation (RDUE) Note obtenue : >	Veiller à assurer que Résolu a voix au chapitre lorsqu'il est question d'enjeux de politiques publiques ayant une incidence sur ses activités, ses employés, les collectivités où elle exerce ses activités et ses partenaires

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
> Progrès continus x Engagement non rempli

Pratiques de surveillance sur le plan du développement durable et de la gestion des risques

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Maintenir l'efficacité des pratiques de surveillance et de gestion des risques en tenant des réunions trimestrielles du comité du développement durable	Nous avons maintenu l'efficacité des pratiques de surveillance et de gestion des risques en tenant quatre réunions du comité du développement durable; nous avons mené une évaluation de la pertinence pour les entreprises du Groupe Papier Excellence (GPE) Note obtenue : =	Établir la structure de gouvernance globale du GPE en matière de développement durable; maintenir l'efficacité des pratiques de surveillance et de gestion des risques en tenant des réunions trimestrielles du comité du développement durable de Résolu
Offrir aux membres de la direction et du comité du développement durable de la formation sur la performance ESG	Nous avons offert de la formation sur le climat et le carbone à 49 gestionnaires et directeurs, ce qui comprend les membres du comité du développement durable, en mettant l'accent sur la gestion des risques associés aux changements climatiques; 53 employés ont reçu de la formation de base sur les normes et tendances en matière d'ESG Note obtenue : +	Offrir aux membres de la direction et du comité du développement durable de la formation ciblée sur les lois récentes en matière d'esclavage et sur les exigences de la Directive européenne sur les rapports de développement durable des entreprises (CSRD)
Maintenir un processus de gestion des risques pour l'entreprise afin de gérer les facteurs de risque	Nous avons maintenu un processus afin de gérer les facteurs de risque en insistant sur la nécessité de raffiner nos mécanismes d'évaluation des risques associés au climat et les méthodes d'évaluation de la pertinence du GPE Note obtenue : =	Maintenir un processus de gestion des risques pour l'entreprise afin de gérer les facteurs de risque
Continuer de lier le RICT annuel aux réductions des émissions de GES et à la performance en matière de sécurité et d'environnement	Nous avons mis en place une composante sur la réduction des émissions de GES et sur la performance en matière de sécurité et d'environnement dans le RICT Note obtenue : +	Continuer de lier le RICT annuel aux mesures de la performance en matière d'ESG en mettant l'accent sur la sécurité des employés

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
> Progrès continus x Engagement non rempli

Développement durable – Présentation de rapports et transparence

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Produire des rapports selon les nouvelles normes universelles de la Global Reporting Initiative (GRI), aux objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU et aux normes du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) pour l'aménagement forestier et les produits de pâte et papier	Nous avons produit des rapports GRI et un audit externe pour 2022, veillé à ce que notre performance ESG en chiffres respectent les normes du SASB, et produit des rapports conformes aux objectifs de développement durable de l'ONU Note obtenue : 	Aider à élaborer un cadre de présentation de rapports sur le développement durable du GPE et évaluer les exigences de la CSRD
Présenter un nouveau cadre de présentation de rapports en ligne conformément au Task Force on Climate-Related Disclosures («TCFD»)	Nous avons lancé une nouvelle page Web qui met en lumière les rapports sur le climat de Résolu conformes au TCFD Note obtenue : 	S/O - cible atteinte

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
> Progrès continus x Engagement non rempli

Code de conduite

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Procéder à une analyse annuelle du Code de conduite et de la Politique de signalement des préoccupations éthiques	Les politiques sont en train d'être évaluées dans le cadre du processus d'intégration du GPE; l'analyse du code de Résolu est terminée; le code du GPE est en cours d'élaboration Note obtenue : 	Implanter un Code d'éthique et de conduite des affaires pour le GPE
Former 100 % des nouveaux employés sur le Code de conduite	100 % des nouveaux employés ont reçu une formation sur le Code de conduite Note obtenue : 	En attente de la stratégie globale sur le développement durable

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
> Progrès continus x Engagement non rempli

Sécurité et confidentialité des données

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Présenter chaque année deux comptes-rendus décrivant la sécurité globale de Résolu à l'autorité de surveillance interne	Un compte-rendu sur sécurité globale a été présenté à l'équipe de direction; le processus d'intégration du GPE déterminera l'autorité de surveillance la plus élevée Note obtenue : ➤	En attente de la stratégie globale sur le développement durable
Terminer l'évaluation de la norme 418-1 de la GRI	Nous avons complété l'évaluation dans le cadre de l'intégration de la dernière évaluation de la pertinence portant sur les rapports sur le développement durable; la norme 418-1 n'est plus nécessaire Note obtenue : +	S/O - cible atteinte

Satisfaction de la clientèle

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Déterminer les IPC appropriés pour mesurer et surveiller les cas d'élimination des causes fondamentales des problèmes pour le secteur des produits du bois	Le travail est en cours avec le secteur des produits du bois afin de déterminer les IPC rendus publics appropriés; nous avons continué à surveiller les IPC relatifs à la qualité et au service pour les secteurs de la pâte, du papier et du papier tissu Note obtenue : ➤	En attente de la stratégie globale sur le développement durable
S'assurer que 93 % des cas d'élimination des causes fondamentales des problèmes sont analysés et résolus dans les secteurs de la pâte, du papier et du papier tissu	Nous avons analysé et résolu 100 % de ces cas dans les secteurs de la pâte, du papier et du papier tissu Note obtenue : ++	S'assurer que 95 % de ces cas sont analysés et résolus dans les secteurs de la pâte, du papier et du papier tissu

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
➤ Progrès continus x Engagement non rempli

Approvisionnement

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Mesurer les taux de pénétration en vue d'établir des cibles annuelles pour les dépenses régionales et autochtones en matière d'approvisionnement	Nous avons augmenté les dépenses autochtones dans les régions d'exploitation canadiennes par rapport à 2021, mais il y a une légère diminution par rapport à 2022 Note obtenue : +	En attente de la stratégie globale sur le développement durable et de la structure de gouvernance; processus mené par les leaders des unités commerciales
		Nouvelle cible Entreprendre un processus de diligence raisonnable pour la chaîne d'approvisionnement conformément aux exigences de la Loi canadienne sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants et présenter un rapport à Sécurité publique Canada
Élaborer un programme de reconnaissance des fournisseurs	Nous avons élaboré un nouveau programme; cependant, en raison de l'intégration du GPE, il est actuellement en suspens Note obtenue : x	En attente de la stratégie globale sur le développement durable
D'ici à 2026, lancer un portail d'achat en ligne unique pour les fournisseurs locaux, régionaux ou mondiaux afin d'améliorer la transparence de la chaîne d'approvisionnement	Le programme d'achat du GPE est soumis à l'intégration des anciennes entreprises du GPE; la cible sera réévaluée une fois le processus complété Note obtenue : ➤	En attente de la stratégie globale sur le développement durable

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
➤ Progrès continus x Engagement non rempli

Autochtones – Occasions d'affaires et emploi

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Promouvoir la participation économique des peuples et des entreprises autochtones dans le secteur des produits forestiers	Nous avons signé une mémoire d'entente de 10 ans avec la Première Nation Whitesand (PNW) pour l'accès à 250 000 m³ de fibre provenant de la forêt Wabadowgang Noopming (Ontario) par l'entremise d'une coentreprise dans laquelle PNW détient une participation de 51 %; première étape avant que PNW détienne le permis d'aménagement forestier Nous avons conclu une entente de principe avec le conseil Atikamekw d'Obedjiwan pour fournir des sous-produits à la centrale thermique d'Opitciwan (Québec) et installer un four à bois à la scierie Nous avons renouvelé une entente de principe avec la Première Nation Pekuakamiulnuatsh de Mashteuiatsh pour l'accès à environ 250 000 m³ de fibre de bois par année au Québec; nous avons fourni de la fibre à une petite scierie spécialisée dans les produits du bois de grandes dimensions Nous avons renouvelé un partenariat avec la Première Nation Kitigan Zibi pour l'accès à 128 200 m³ de bois de résineux pour les établissements de Résolu en Outaouais (Québec) : la scierie Maniwaki et l'usine de papier journal de Gatineau Nous avons terminé des discussions avec la Première Nation du Lac Simon en Abitibi (Québec) et la Première Nation de Pessamit sur la Côte-Nord (Québec) afin d'établir les bases d'un partenariat d'affaires et de créer des occasions d'emploi Note obtenue : ➤	Promouvoir la participation économique des peuples et des entreprises autochtones dans le secteur des produits forestiers

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
 ➤ Progrès continus x Engagement non rempli

Mise au point de produits novateurs

Cibles de 2023+	Performance de 2023	Cibles de 2024+
Atteindre les objectifs de production à l'installation de filaments de cellulose de l'usine de papier Kénogami (Québec)	La production est stable et des essais ont été faits pour des applications (béton et emballages alimentaires) Note obtenue : ➤	S/O - cible atteinte

++ Engagement dépassé + Engagement rempli = Engagement maintenu
 ➤ Progrès continus x Engagement non rempli



Nous sommes
la fibre le l'avenir.

Le 24 octobre 2024, le Groupe Papier Excellence a annoncé l'intégration opérationnelle de Domtar Corporation et de Produits forestiers Résolu, ainsi que l'ancienne entreprise Papier Excellence. Maintenant sous le nom de Domtar, l'entreprise est un leader privé dans la fabrication de produits forestiers diversifiés.

NOUS JOINDRE

esg.peg@domtar.com

Pour en savoir plus sur les activités et le leadership de Résolu dans le domaine du développement durable, visiter pfresolu.com/developpementdurable.

À moins d'indication contraire, les montants présentés dans le présent document sont en dollars américains et les données sont fournies en date du 31 décembre 2023.

