

### **Kontext / Einleitung**

Wir führen Geschäfte in einer Art und Weise, die die Gesundheit und Sicherheit unserer Angestellten, Vertragspartner und Besucher schützt. Wir streben danach, unsere Managementpraktiken und unsere Leistung im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz (engl. Occupational Health and Safety, OH&S) stetig zu verbessern, indem wir OH&S-Ziele setzen, überprüfen und aktualisieren sowie, wenn möglich, indem wir eine enge Zusammenarbeit zwischen Management, Angestellten und Gewerkschaften forcieren.

Wir streben danach, sichere Arbeitsbedingungen, Ausrüstungen und Arbeitsstätten zu gewährleisten. Wir werden Arbeitnehmerbeteiligung und -verantwortlichkeit weiterhin fördern, wenn es darum geht, Risiken und Verletzungsgefahren zu identifizieren, ihnen vorzubeugen und sie zu beseitigen.

### **Wir verpflichten uns:**

- OH&S-Überlegungen in alle Aspekte unserer Managementpraktiken mit einzubeziehen;
- dafür zu sorgen, dass alle Tätigkeiten den anwendbaren OH&S-Gesetzen und Bestimmungen sowie den Unternehmensrichtlinien entsprechen;
- potentielle Verletzungsrisiken zu identifizieren und zu beurteilen und angebrachte Maßnahmen durchzuführen, um diese Risiken auszuschalten oder zu kontrollieren;
- durch Arbeitnehmerbeteiligung und -interventionen arbeitsplatzspezifische Regeln sowie sichere Arbeitsmethoden einzuführen, zu vermitteln und umzusetzen;
- sichere Verhaltensweisen, Aufmerksamkeit, Führung und Verantwortung unserer Angestellten im Bereich Gesundheit und Sicherheit durch ihre Beteiligung an fortwährenden Verbesserungsprozessen zu fördern und zu entwickeln;
- unsere Leistung im Bereich Gesundheit und Sicherheit in Übereinstimmung mit etablierten Standards zu messen und unseren Angestellten die Ergebnisse mitzuteilen;
- unabhängige OH&S-Audits durchzuführen, um zu bestätigen, dass unsere Managementpraktiken den politischen Zielen, Rechtsvorschriften und Prinzipien der ordnungsgemäßen Verwaltung entsprechen; und dazu, dem Vorstand über den OH&S-Status unserer Tätigkeiten zu unterrichten.
- Unsere Angestellten tragen diese Verantwortung ebenfalls und wir alle sind für die erfolgreiche Umsetzung dieser Richtlinie verantwortlich. Die lokale Geschäftsführung ist dazu befugt, Geschäftsbereiche wenn nötig einzuschränken, um ernsthafte negative Auswirkungen auf Gesundheit und Sicherheit zu verhindern, und alle Angestellten haben das Recht dazu, eine Aufgabe nicht auszuführen, die ernsthaft als unsicher angesehen wird, und einzugreifen, um andere davon abzuhalten, eine Aufgabe auszuführen, die ihre Sicherheit oder die von anderen gefährdet. Das Ausüben der Rechte dieser Richtlinie wird keinerlei Diskriminierung oder Benachteiligung nach sich ziehen.